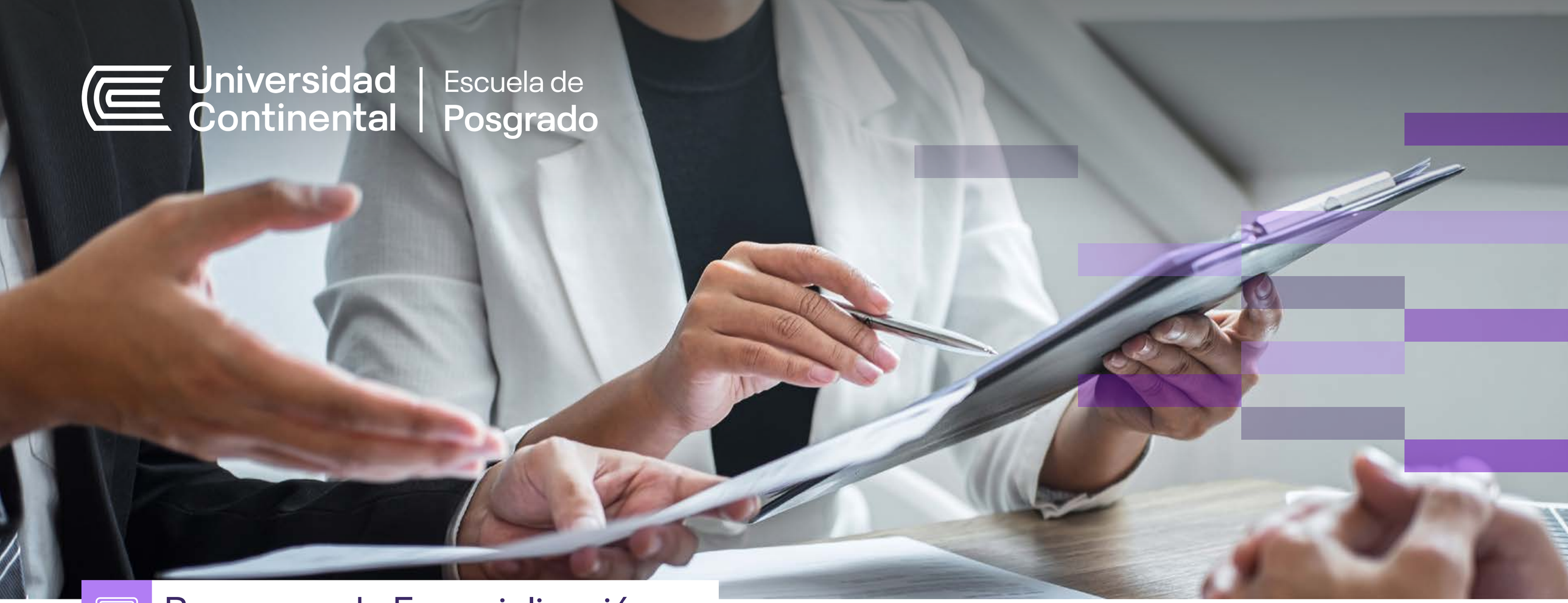
Universidad Continental | Escuela de Posgrado



Programa de Especialización en

Recursos Humanos para el Sector Público

UC

“La sinergia de un equipo se refleja en el **alineamiento de los objetivos**, la **conexión de sus emociones** y los **resultados** de la gestión.

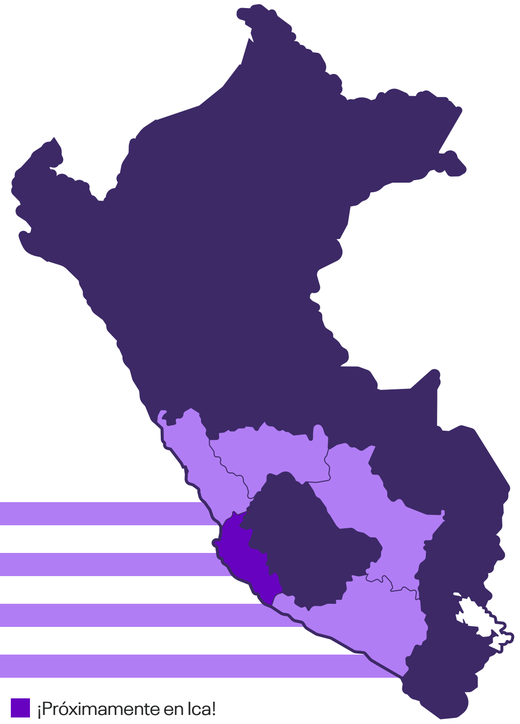


Magin Viviano Bustinza
Director del Área de Gestión Humana de la EPG de la Universidad Continental

¿Por qué elegir la **EPG Continental**?

Nuestros campus

están diseñados para **contribuir al trabajo académico** e **impulsar iniciativas emprendedoras**.



¡Próximamente en Ica!



Arequipa



Cusco



Huancayo



Los Olivos



Miraflores

+ 117 000

estudiantes de maestrías, diplomados, programas de especialización, diplomas y cursos.

+ 280

ediciones de **maestrías desarrolladas, a nivel nacional**, para los sectores público y privado.

+ 1700

ediciones de **programas de especialización**.

9

áreas de conocimiento: Gestión Pública, Gestión Empresarial, Salud, Psicología, Educación, Derecho, Gestión Humana, Innovación Digital e Ingeniería.



Acerca del programa

De acuerdo al estudio del "Índice de Desarrollo del Servicio Civil" realizado por el BID, el Perú avanzó más que otros países de América Latina, entre el 2011 y el 2015, en cuanto a mejoras en su servicio civil; pasando de 29 a 41 puntos, sobre una escala de 100. Sin embargo, pese al importante progreso registrado, la implementación de la Ley N° 30057 es todavía un gran reto pendiente, pues solo 13 entidades públicas han concluido la primera fase del proceso de tránsito al régimen del Servicio Civil. En este contexto, se requieren profesionales especializados que puedan implementar las políticas públicas vigentes, reformas y oportunidades de mejora aplicables a la gestión de recursos humanos en el sector público.

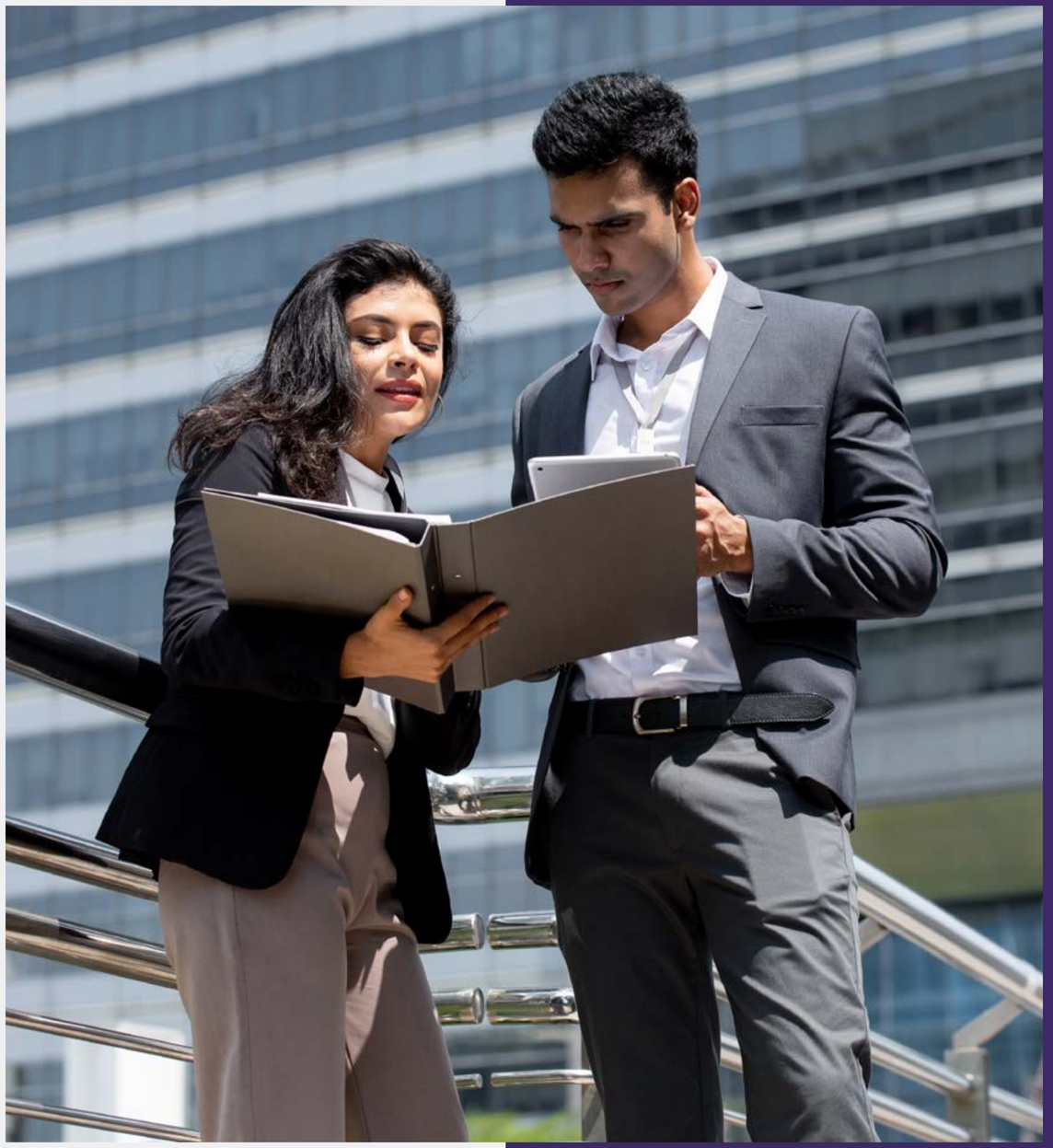
Nuestro **Programa de Especialización en Recursos Humanos para el Sector Público** brinda, a los participantes, los conocimientos técnicos y competencias que les permitirá mejorar la gestión de recursos humanos en las entidades públicas y, de esta manera, optimizar los servicios al ciudadano y fortalecer el servicio civil meritocrático. Los estudiantes podrán desarrollarse en puestos directivos o de mandos medios en las oficinas de RR. HH., y serán capaces de implementar métodos y herramientas en el marco de la normativa vigente para el desarrollo del talento humano, de acuerdo a las nuevas tendencias con enfoque en los procesos y la productividad.

Dirigido a

- Jefes, asesores, coordinadores, analistas y especialistas que busquen actualizar sus conocimientos y competencias en recursos humanos y dentro del marco de la gestión pública.
- Consultores que deseen asesorar en esta especialidad.

Competencias a lograr

- Conocer los fundamentos para la implementación de los subsistemas de recursos humanos en las instituciones públicas.
- Realizar diagnósticos de la problemática en las oficinas de recursos humanos, y hacer propuestas y planes de mejora.
- Implementar las nuevas tendencias en la gestión de recursos humanos, con enfoque en los procesos y la productividad.
- Desempeñarse en puestos directivos, o mandos medios, en las oficinas de recursos humanos de las entidades públicas.



¿Qué nos hace **tu mejor opción**?

Formación de agentes de cambio

Conocimientos técnicos y herramientas para liderar una gestión eficiente de los recursos humanos en las entidades públicas y, así, optimizar los servicios al ciudadano y fortalecer el servicio civil meritocrático.

Excelencia docente

Especialistas en recursos humanos con amplia experiencia a nivel académico y destacada trayectoria profesional que lideran, actualmente, las áreas de RR. HH. de importantes instituciones del sector público.

Metodología práctica y participativa

Desarrollo de casos reales y aplicados, trabajo colaborativo y actualización permanente de competencias para que los participantes puedan aplicar lo aprendido.

Ecosistema digital para el aprendizaje

Recursos y herramientas tecnológicas de vanguardia utilizadas en las mejores universidades del mundo, con acceso a la biblioteca y al aula virtual.

Nuestro **plan de estudios**

El programa se divide en **8 asignaturas**:

Sistema administrativo de gestión de recursos humanos

- Introducción a la administración de recursos humanos: normas, principios, recursos, métodos y procedimientos.
- Estrategias, políticas y procedimientos.
- Planificación de recursos humanos.
- Tránsito de una entidad pública al régimen del Servicio Civil.

Gestión de la incorporación

- Proceso de selección.
- Proceso de vinculación.
- Proceso de inducción.
- Proceso de período de prueba.

Gestión de la capacitación

- Proceso de capacitación: marco normativo, definiciones, actores y responsabilidades.
- Etapas y fases del proceso de capacitación.

Gestión del rendimiento

- Subsistema de gestión del rendimiento: marco normativo, definiciones, actores y responsabilidades.
- Etapas: planificación, seguimiento y evaluación.

Nuestro **plan de estudios**

El programa se divide en **8 asignaturas**:

Gestión de la compensación

- Administración de compensaciones.
- Administración de pensiones.

Relaciones laborales

- Relaciones sindicales y conflictos de trabajo.
- Libertad sindical: panorama legal.
- Negociación colectiva y arbitraje.
- Convenios colectivos de trabajo: contenidos y vicisitudes.

Seguridad y salud en el trabajo

- SST: principios, objeto y ámbito.
- Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo: objeto, esferas y responsabilidades.
- Sistema Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo: objeto e instancias.
- Comité de seguridad y salud en el trabajo.
- El proceso de SST en el contexto del COVID-19.

Procedimiento administrativo disciplinario

- Fundamentos del poder punitivo del Estado.
- El procedimiento administrativo disciplinario: concepto y actores.
- La gestión del procedimiento administrativo disciplinario: la secretaría técnica.
- Actividades preparatorias y estructura.
- Procedimiento recursivo ante el Tribunal del Servicio Civil.
- Análisis de los precedentes vinculantes del Tribunal del Servicio Civil.

Certificación

- Luego de aprobar todas las asignaturas del programa se te otorgará el **certificado de especialista en Recursos Humanos para el Sector Público**, a nombre de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental.

Más información

- Duración: 128 horas lectivas.
  Modalidad: clases a distancia en tiempo real.



Liderazgo en educación a distancia

Somos la **primera universidad en el Perú que ha obtenido 5 estrellas en la categoría "Aprendizaje en línea"** del prestigioso QS Stars Rating, uno de los sistemas de certificación internacional de centros de estudios superiores más importantes del mundo.

Excelencia **docente**



Ramón Fernando Alcalde Poma

Más de 23 años de experiencia en gestión pública, en cargos como secretario general del MINJUSDH, gerente de Recursos Humanos de la Municipalidad de San Isidro y director general de Recursos Humanos del MININTER y del MINDEF. Magíster en Administración y Gerencia Pública por la UAH, España. Abogado.



Nedy Margot Alcántara Lino

Directora de la Dirección General de Recursos Humanos del MINDEF. Ha desempeñado el cargo de directora general de Recursos Humanos del MINAM, MVCS, MTC, PRODUCE y MIMP; y fue jefa de la Oficina de Recursos Humanos de la SUNAFIL, MIDIS y PCM. Magíster en Gestión Pública por la EOI de España. MBA por la UPC.



Eduardo Jaime Alfaro Esparza

Director general de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos del MVCS. Exgerente de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil de SERVIR. Fue director general de Recursos Humanos del MTC, MINEDU, MIDIS y MINEM. Magíster en Hacienda Pública y Administración Financiera por la UNED, España.

Claudia Luccia León Aguilar

Asesora legal de la Oficina General de Recursos Humanos del MINEDU. Fue asesora legal del FONCODES, analista legal del FONAFE, coordinadora de la Comisión de Atención y Denuncias y Reclamos de la DRELM - CADER y de la Oficina Central de Potencial Humano del Ministerio Público. Magíster en Gestión Pública por la UP.

* Programación de docentes por asignatura sujeta a variación según disponibilidad, asegurando el nivel equivalente del especialista.

Excelencia **docente**



Luis Mendoza Legoas

Experto en relaciones laborales y derecho administrativo laboral. Fue director general de Políticas de Inspección del Trabajo del MTPE y presidente de la primera sala del Tribunal de Fiscalización Laboral de la SUNAFIL. Magíster en Relaciones Laborales e Industriales por la Universidad de Turín, Italia. Abogado.



Adriana Milagros Mindreau Zelasco

Directora general de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del MEF. Fue asesora del Despacho Viceministerial de Hacienda II y directora general de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del MEF. Magíster en Dirección y Gestión de Planes y Fondos de Pensiones por la UAH y la OISS. Economista.



César David Ojeda Quiroz

Experto en derecho laboral y RR. HH. Amplia experiencia en gestión pública como coordinador legal de la Dirección General de Recursos Humanos del MINDEF, consultor en el MTC y SIS, especialista legal en la Oficina General de Recursos Humanos del MINSA, entre otros. Magíster en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social por la PUCP.



José Martín Burgos Zavaleta

Juez especializado de trabajo desde 1999. Experiencia como juez superior provisional laboral en la Corte Superior de Justicia de La Libertad, del Santa y de Lima. Docente en distintas universidades del país en materias sobre derecho constitucional, laboral, procesal laboral y SSTG. Magíster en Gestión Pública por la UCV.

* Programación de docentes por asignatura sujeta a variación según disponibilidad, asegurando el nivel equivalente del especialista.

Perfil de estudiantes UC: **Gestión Humana**



Regiones con **más participación a lo largo del Perú**: **Lima y Callao, Junín, Arequipa y Cusco.**

Por cargos:
Líderes en sus organizaciones o que aspiran a ocupar jefaturas.

Liderazgo
26 %
(gerentes, jefes)

Otros
74 %
(analistas, asistentes)

Por sectores:
Profesionales de la **empresa privada** y la **administración pública**.

Público
54 %

Privado
46 %

Por género:
Contribuimos al desarrollo y fortalecimiento de la **mujer ejecutiva**.

Mujeres
59 %

Hombres
41 %

Enseñanza de **calidad**



1.ª universidad en Latinoamérica en acreditar su diseño de Sistema de Garantía Interna de Calidad por ANECA de España, reconocimiento internacional que garantiza la educación del más alto nivel en todas nuestras carreras.



1.ª universidad peruana en obtener cinco estrellas en la categoría "Aprendizaje en línea" del QS Stars Rating System 2020. En el 2022 **mantenemos nuestro liderazgo** en la misma categoría, logrando también la máxima calificación en Empleabilidad e Inclusión.



3.ª universidad privada del país en el indicador de Investigación de acuerdo con el Scimago Institutions Ranking 2022, que incluye a prestigiosas instituciones gubernamentales y de educación superior relacionadas con la investigación.



Somos una **universidad licenciada por SUNEDU**, reconocimiento que beneficia a más de 24 mil estudiantes de Huancayo, Arequipa, Cusco y Lima; y garantiza la calidad académica en nuestros 40 programas educativos de pregrado y posgrado.

UC

Capacitaciones

empresariales a la medida en:

- Gestión de negocios
- Gestión pública
- Gestión de seguridad y riesgos
- Recursos humanos
- Proyectos e inversiones
- Habilidades directivas
- Gestión ambiental
- Derecho



UC

Complementa tu educación

¿**Te perdiste alguno de nuestros webinars** o quieres verlos de nuevo?

Ponemos a tu disposición, de forma gratuita, nuestro **repositorio de webinars** realizados:

Accede al repositorio

¡Sigue **mejorando profesionalmente** en todo momento!

Suscríbete a nuestro blog y mantente al tanto de lo último en gestión pública y privada:

Visita nuestro blog











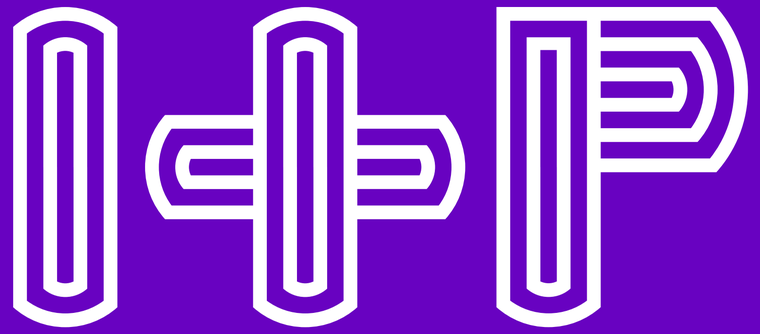
Universidad Continental

Visita nuestro sitio web:

posgrado.ucontinental.edu.pe

Y síguenos en nuestras redes sociales:

UC



IMPACTO POSITIVO