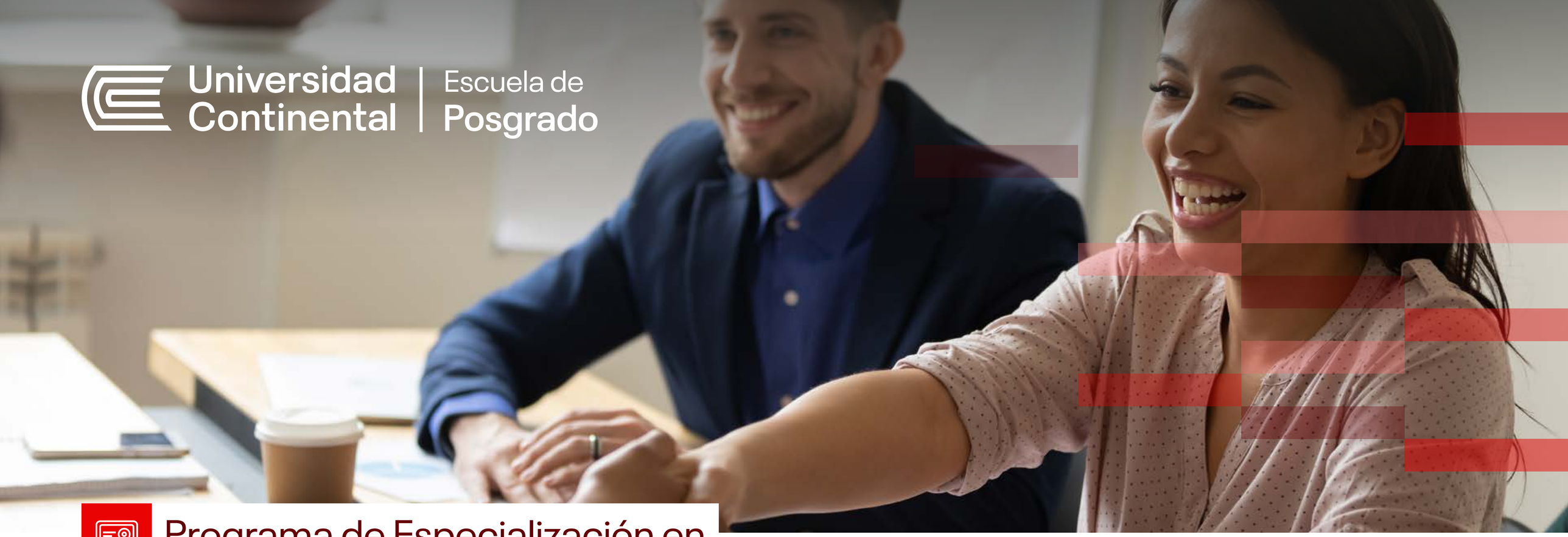
Universidad Continental | Escuela de Posgrado



Programa de Especialización en

Gestión de las Compensaciones y Legislación Laboral

UC

“La sinergia de un equipo se refleja en el **alineamiento de los objetivos**, la **conexión de sus emociones** y los **resultados** de la gestión.

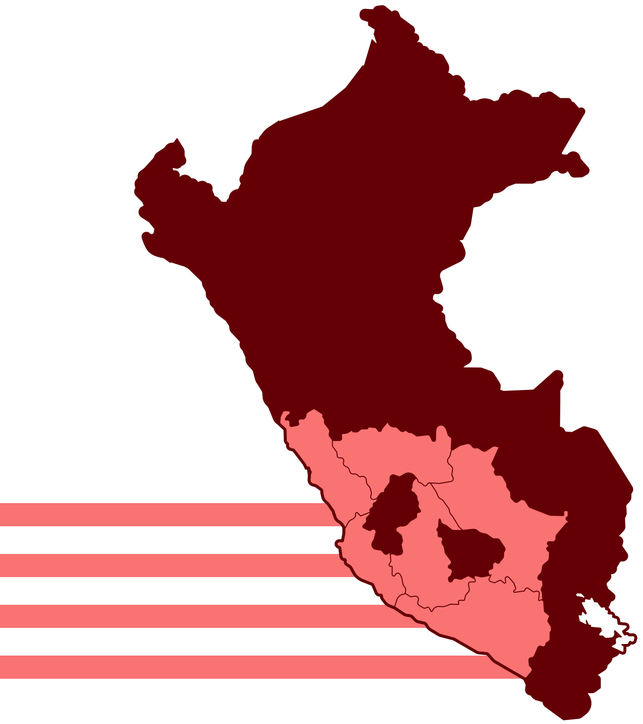


Magin Viviano Bustinza
Director del Área de Gestión Humana de la EPG de la Universidad Continental

¿Por qué elegir la **EPG Continental**?

Nuestros campus

están diseñados para **contribuir al trabajo académico** e **impulsar iniciativas emprendedoras**.

















+120 000

estudiantes de doctorados, maestrías, segundas especialidades, diplomados, programas de especialización, diplomas y cursos.

+300

ediciones de **maestrías desarrolladas, a nivel nacional**, para los sectores público y privado.

+1900

ediciones de **programas de especialización**.

9

áreas de conocimiento: Gestión Pública, Gestión Empresarial, Salud, Psicología, Educación, Derecho, Gestión Humana, Innovación Digital e Ingeniería.



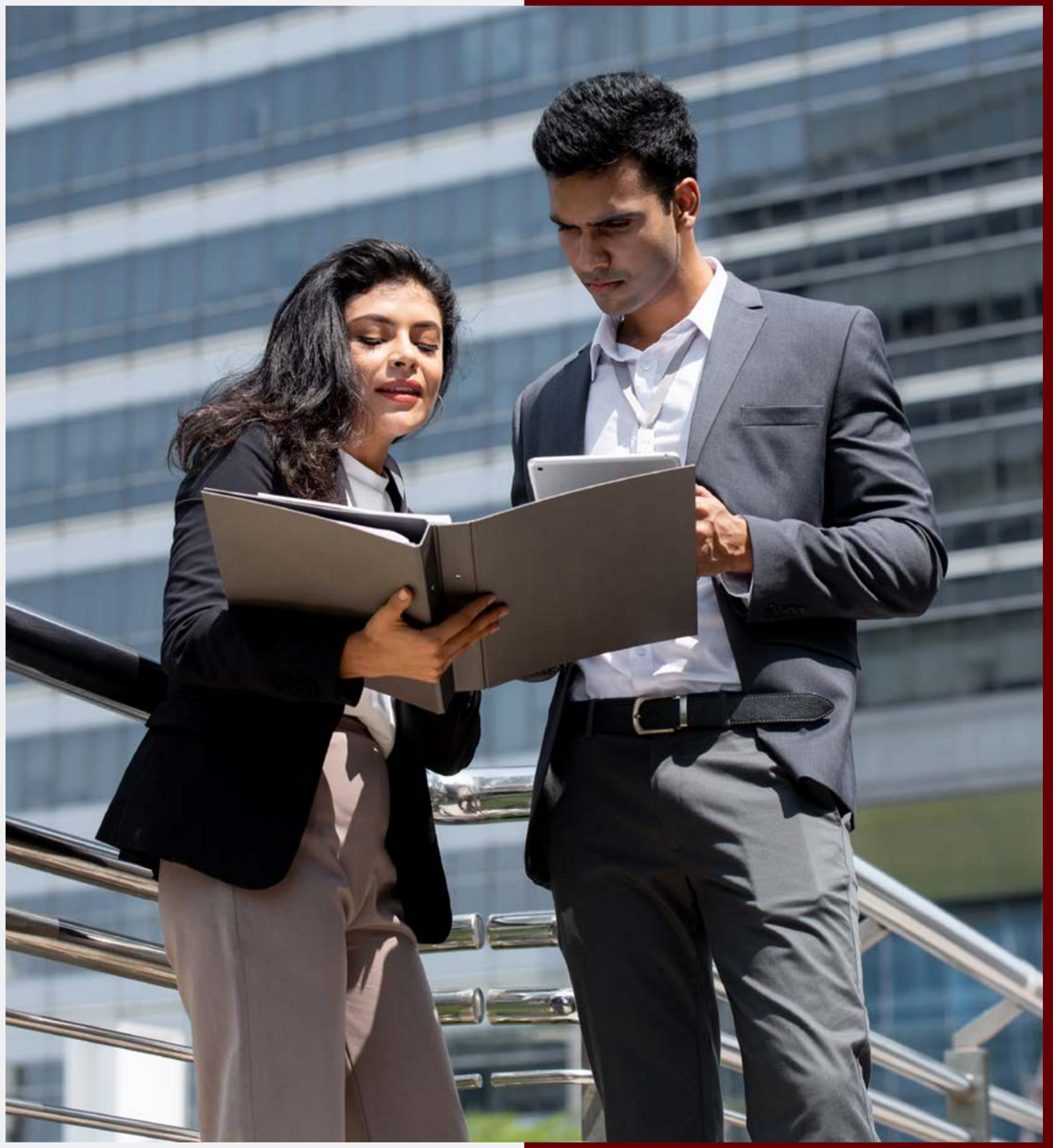
Acerca del programa

La atracción y retención del talento son dos de los retos más importantes que enfrenta la gestión de los recursos humanos en la actualidad; pues existe, en el mercado laboral, una alta rotación de personal provocada por múltiples factores como la inequidad de derechos, un inadecuado diseño remunerativo y la incorrecta aplicación de la legislación laboral. Las tendencias modernas de la gestión de las compensaciones muestran especial interés por diseñar estructuras salariales equitativas con las funciones desempeñadas, que brinden una propuesta de valor a los trabajadores o servidores civiles alineada con los objetivos institucionales, que sean competitivas y potencien el salario emocional para, de esta manera, poder generar una ventaja diferencial para la organización.

El estudiante de nuestro **Programa de Especialización en Gestión de las Compensaciones y Legislación Laboral** comprenderá la importancia de una adecuada gestión de las compensaciones económicas y no económicas, así como de otras variables a considerar en la gestión de los RR. HH., como herramientas para la atracción del talento, su retención y la promoción de un adecuado clima laboral tanto en el ámbito privado como en el sector público. Estará capacitado para atender las necesidades generadas por la contratación y desvinculación de personal, la organización del trabajo y el pago de remuneraciones, beneficios sociales y tributos laborales. Conocerá, también, los aspectos más importantes del derecho laboral y podrá identificar riesgos y resolver conflictos.

Dirigido a

- Analistas, especialistas, coordinadores y jefes, de los sectores privado y público, que requieran actualizar sus conocimientos y competencias en materia de gestión de recursos humanos y legislación laboral y, así, implantar o manejar procesos dinámicos y eficientes en sus organizaciones.
- Consultores que requieran asesorar en estos temas.



¿Qué nos hace **tu mejor opción**?

Propuesta académica integral

Programa que, además de brindar el marco normativo, desarrolla las temáticas propuestas desde la perspectiva científica de la gestión de los RR. HH., con una mirada actualizada que abarca tanto el sector privado como el público.

Excelencia docente

Especialistas con amplia experiencia académica y destacada trayectoria profesional en los ámbitos privado y público, expertos en derecho del trabajo y en gestión de las compensaciones y beneficios en diversos sectores económicos.

Metodología activa y participativa

Que promueve el trabajo colaborativo y la interacción entre el participante y el facilitador, con asesoramiento permanente durante el desarrollo del programa.

Ecosistema digital para el aprendizaje

Recursos y herramientas tecnológicas de vanguardia utilizadas en las mejores universidades del mundo, con acceso a la biblioteca y al aula virtual.

Nuestro **plan de estudios**

El programa se divide en **8 asignaturas**:

Análisis, descripción y valoración de puestos

- Marco teórico y metodologías para determinar el valor relativo de cada uno de los puestos de la organización.
- La importancia de asociar las funciones y metas de los puestos con el sistema de compensación que se implante en el sector privado.
- Procesos técnicos de diseño de puestos en el sector público en el marco de las reglas de la Ley N.º 30057 - Ley del Servicio Civil.

Diseño de la estructura salarial

- Conceptos y herramientas para el diseño de una estructura salarial objetiva y eficiente en relación con la realidad del mercado, para el sector privado; y, en el caso del sector público, de acuerdo a las reglas de valorización de puestos en el régimen de la Ley del Servicio Civil.
- La influencia de la remuneración base en el sistema de compensación laboral que se deba implantar.

Gestión de las compensaciones en los ámbitos privado y público

- Evaluación de situaciones en las que la remuneración deba tener un componente fijo o variable.
- Reglas a tener en cuenta para una gestión eficiente de la planilla en el sector público, en alineación con las particularidades propias de cada régimen laboral en que dicha gestión se produzca.
- Determinación de la forma en que deben estar compuestas las compensaciones como herramientas para atraer y retener el talento.

Compensaciones económicas y no económicas

- Importancia de articular los componentes económicos y no económicos.
- Conceptos no económicos: teletrabajo, jornadas flexibles y actividades deportivas dentro de la empresa.
- Diseño de un plan de compensaciones orientado a cubrir las necesidades económicas del colaborador y alineado a los objetivos de la organización.
- Marco legal y operativo existente para la implantación de compensaciones en el sector público.

Nuestro **plan de estudios**

El programa se divide en **8 asignaturas**:

Legislación laboral aplicable a los sectores privado y público

- Contenido y alcances de la legislación laboral como marco de la toma de decisiones en la gestión de las personas.
- Contenido y alcances de los diferentes regímenes laborales que operan en el Estado y su articulación con el SAGRH.
- Medidas de gestión para minimizar los riesgos de conflictividad laboral al interior de las organizaciones.
- Sanciones de parte de las autoridades.

Contratación, desnaturalización y desvinculación laboral

- Reglas y criterios para efectuar, de manera correcta, las incorporaciones de personal y los procesos de desvinculación en aplicación de las reglas que corresponden a los sectores privado y público.
- Tipos de contratos temporales existentes en la normativa y las condiciones para su uso.
- Causas de extinción del contrato de trabajo de acuerdo a la normativa.

Negociaciones individuales y colectivas

- Elementos de la conflictividad laboral, tipología de los conflictos y los mecanismos para hacerles frente.
- Estrategias y parámetros de negociación.
- Sindicalización, negociación colectiva y huelga en los ámbitos privado y público, de acuerdo a la normativa dictada en los últimos años y los criterios expuestos por SERVIR en sus diversos informes técnicos.

Seguridad y salud en el trabajo y fiscalización laboral

- Marco normativo de gestión de la seguridad y salud en el trabajo enfocada la prevención y en los objetivos institucionales.
- Estructura del procedimiento inspectivo como medio de promoción del cumplimiento de la normativa sociolaboral para atender y enfrentar, exitosamente, fiscalizaciones laborales.
- El procedimiento inspectivo para las entidades públicas y su ámbito de actuación.

Certificación

- Luego de aprobar todas las asignaturas del programa se te otorgará el **certificado de especialista en Gestión de las Compensaciones y Legislación Laboral**, a nombre de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental.

Más información

- Duración: 128 horas lectivas.
  Modalidad: clases a distancia en tiempo real.



Liderazgo en educación a distancia

Somos la **primera universidad en el Perú que ha obtenido 5 estrellas en la categoría "Aprendizaje en línea"** del prestigioso QS Stars Rating, uno de los sistemas de certificación internacional de centros de estudios superiores más importantes del mundo.

QS STARS™ RATING SYSTEM
Online Learning

Excelencia **docente**



Marco Antonio Machado Herrera

Especialista en gestión de RR. HH., capacitación, desarrollo de personas, procedimientos administrativos disciplinarios e implementación del régimen de la Ley del Servicio Civil. Fue jefe de la Oficina de Desarrollo, Relaciones Humanas y Sociales del MEF y supervisor de la Gerencia de Capital Humano de la CGR. Abogado.



Jimmy Christian Abad Zuñiga

Jefe de la Oficina de Potencial Humano del RENIEC. Especialista en gestión del talento humano en los sectores privado y público. Fue gerente de recursos humanos y cultura del Banco de la Nación y subgerente de personal y compensaciones de la CGR. Maestro en Comportamiento Organizacional y Gestión de Recursos Humanos por la URP.



Carolina Rodríguez Angulo

Gerente de consultoría recursos humanos de P&Q Power Group. Líder en transformación organizacional y gestión de talento. Fue gerenta de talento humano de RIPCONCIV, executive headhunter de Era Talent y jefa de cultura y desarrollo organizacional de Salog. MBA por la Universidad de Alcalá, España. Psicóloga.



César David Ojeda Quiroz

Consultor legal en derecho laboral y recursos humanos. Más de 12 años de experiencia en la gestión pública, en cargos tales como coordinador legal de la Dirección General de Recursos Humanos del MINDEF, consultor del MTC y del SIS, entre otros. Magíster en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social por la PUCP. Abogado.

* Programación de docentes por asignatura sujeta a variación según disponibilidad, asegurando el nivel equivalente del especialista.

Excelencia **docente**



Ángel Portugal Vargas

Especialista en legislación laboral, RR. HH., gestión de las compensaciones y de planillas, servicio civil y negociación colectiva. Exjefe de la Oficina de Recursos Humanos de la PCM. Coautor de la obra "Comentarios a la Ley del Servicio Civil y sus Reglamentos". Maestro en Derecho con mención en Derecho del Trabajo por la USMP.



Raúl Gomero Cuadra

Médico ocupacional del Consorcio Constructor Metro 2 de Lima. Investigador en salud ocupacional con más de 20 años de experiencia en SST. Conferencista e investigador internacional y nacional. Fue director médico de Pulso Corporación Médica. Magíster en Medicina Ocupacional y Medioambiente por la USMP. Auditor líder en SST.

* Programación de docentes por asignatura sujeta a variación según disponibilidad, asegurando el nivel equivalente del especialista.

Perfil de estudiantes UC: **Gestión Humana**



Regiones con **más participación a lo largo del Perú: Lima y Callao, Junín, Arequipa y Cusco.**

Por cargos:
Líderes en sus organizaciones o que aspiran a ocupar jefaturas.

Liderazgo
26 %
(gerentes, jefes)

Otros
74 %
(analistas, asistentes)

Por sectores:
Profesionales de la **empresa privada** y la **administración pública**.

Público
54 %

Privado
46 %

Por género:
Contribuimos al desarrollo y fortalecimiento de la **mujer ejecutiva**.

Mujeres
59 %

Hombres
41 %

Enseñanza de **calidad**



1.ª universidad en Latinoamérica en acreditar su diseño de Sistema de Garantía Interna de Calidad por ANECA de España, reconocimiento internacional que garantiza la educación del más alto nivel en todas nuestras carreras.



1.ª universidad peruana en obtener cinco estrellas en la categoría "Aprendizaje en línea" del QS Stars Rating System 2020. En el 2022 **mantenemos nuestro liderazgo** en la misma categoría, logrando también la máxima calificación en Empleabilidad e Inclusión.



3.ª universidad privada del país en el indicador de Investigación de acuerdo con el Scimago Institutions Ranking 2022, que incluye a prestigiosas instituciones gubernamentales y de educación superior relacionadas con la investigación.



Somos una **universidad licenciada por SUNEDU**, reconocimiento que beneficia a más de 24 mil estudiantes de Huancayo, Arequipa, Cusco y Lima; y garantiza la calidad académica en nuestros 40 programas educativos de pregrado y posgrado.

UC

Complementa tu educación

¿Te perdiste alguno de nuestros webinars o quieres verlos de nuevo?

Ponemos a tu disposición, de forma gratuita, nuestro **repositorio de webinars** realizados:

Accede al repositorio

¡Sigue **mejorando profesionalmente** en todo momento!

Suscríbete a nuestro blog y mantente al tanto de lo último en gestión pública y privada:

Visita nuestro blog



UC









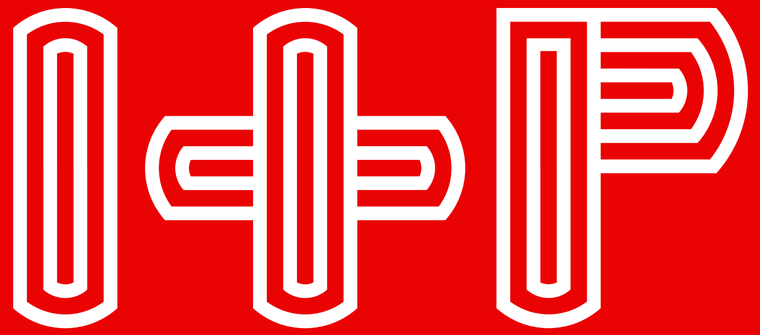
Universidad Continental

Visita nuestro sitio web:

posgrado.ucontinental.edu.pe

Y síguenos en nuestras redes sociales:

UC



IMPACTO POSITIVO