Universidad Continental | Escuela de Posgrado



Programa de Especialización en

Selección de Personal y Head Hunter

UC

“La sinergia de un equipo se refleja en el **alineamiento de los objetivos**, la **conexión de sus emociones** y los **resultados** de la gestión.



Magin Viviano Bustinza
Director del Área de Gestión Humana de la EPG de la Universidad Continental

¿Por qué elegir la **EPG Continental**?

Nuestros campus

están diseñados para **contribuir al trabajo académico** e **impulsar iniciativas emprendedoras**.

















+120 000

estudiantes de maestrías, diplomados, programas de especialización, diplomas y cursos.

+300

ediciones de **maestrías desarrolladas, a nivel nacional**, para los sectores público y privado.

+1900

ediciones de **programas de especialización**.

9

áreas de conocimiento: Gestión Pública, Gestión Empresarial, Salud, Psicología, Educación, Derecho, Gestión Humana, Innovación Digital e Ingeniería.



Acerca del programa

En un contexto de alta demanda por especialistas en reclutamiento digital, es fundamental desarrollar una visión más estratégica en la gestión del talento humano y dominar técnicas como el head hunting para la búsqueda rápida y efectiva de profesionales de alto nivel. Nuestro **Programa de Especialización en Selección de Personal y Head Hunter** ha sido diseñado para brindar los conocimientos básicos y necesarios para atraer, identificar y seleccionar al mejor talento para una organización en un proceso basado en las competencias y, sobre todo, más humano, que permita un clima laboral armónico y orientado a los resultados de negocio.

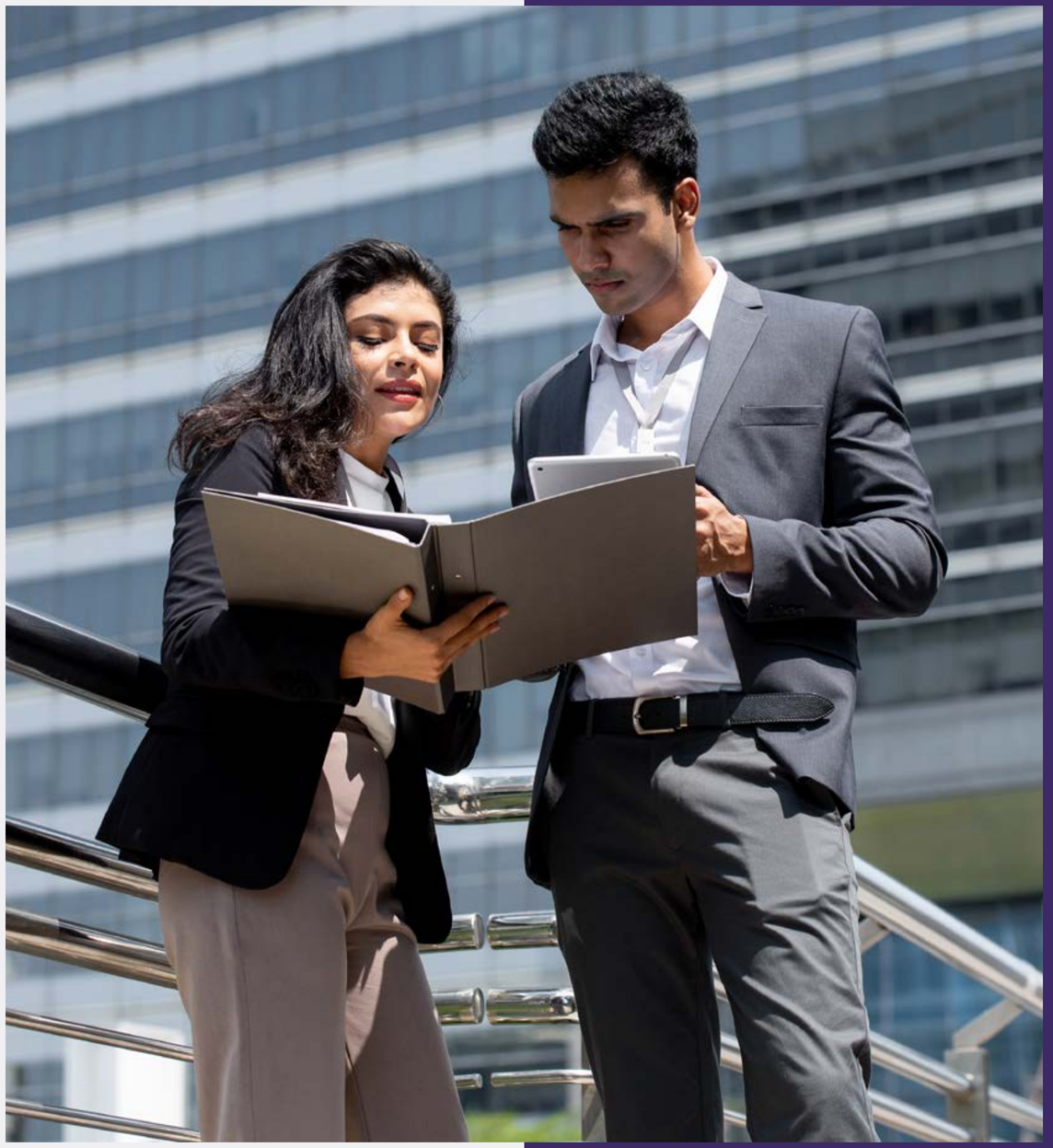
El estudiante conocerá los fundamentos del proceso de reclutamiento y selección, así como las buenas prácticas y los principales métodos como las entrevistas (estructurada, semiestructurada y por competencias), pruebas psicométricas, evaluaciones técnicas y dinámicas de grupo. Dominará estrategias que permitan una comunicación efectiva con los candidatos, manejar objeciones y negociaciones de ofertas, cerrar el proceso exitosamente y construir relaciones a largo plazo con los postulantes. Comprenderá el impacto de la pandemia COVID-19 en el uso de herramientas virtuales y las principales tendencias en reclutamiento y selección. Y, además, será capacitado en las técnicas, etapas, ventajas y desventajas del head hunting.

Dirigido a

- Gerentes, jefes y supervisores de gestión del talento y RR. HH.
- Psicólogos, consultores en RR. HH., docentes, alumnos y todo profesional inmerso en el proceso de reclutamiento, selección e incorporación de personal, o que sea generalista de RR. HH.

Competencias a lograr

- Desarrollar una visión más estratégica y moderna en la gestión del talento humano para fomentar un clima laboral armónico y orientado a los resultados de negocio.
- Identificar y dominar las nuevas herramientas y tecnologías en reclutamiento, selección y la técnica del head hunting, así como la automatización en los procesos de RR. HH.
- Conocer y aplicar estrategias de comunicación para construir relaciones efectivas y a largo plazo con los candidatos, manejar objeciones o negociaciones de ofertas y cerrar los procesos de reclutamiento y selección de manera exitosa.



¿Qué nos hace **tu mejor opción**?

Propuesta académica actualizada

Programa desarrollado con un enfoque adaptado a la coyuntura actual de globalización y adaptación pospandemia, para la selección del mejor talento con una gestión basada en competencias y en personas.

Excelencia docente

Especialistas en RR. HH. con amplia experiencia a nivel académico y destacada trayectoria profesional liderando procesos de reclutamiento y selección en empresas transnacionales y peruanas de diversos sectores económicos.

Metodología práctica y participativa

Análisis de casos de estudio, simulaciones de entrevistas, dinámicas grupales, networking, interacción con el facilitador y asesoramiento permanente durante el desarrollo del programa.

Ecosistema digital para el aprendizaje

Recursos y herramientas tecnológicas de vanguardia utilizadas en las mejores universidades del mundo, con acceso a la biblioteca y al aula virtual.

Nuestro **plan de estudios**

El programa se divide en **6 asignaturas**:

Estructura de proceso de reclutamiento y selección

- Principales conceptos, fundamentos y definiciones de reclutamiento, selección y head hunting.
- Rol estratégico e importancia de los procesos de reclutamiento y selección de personal en el ciclo de vida del colaborador, procesos de gestión humana y en la organización.

Metodología y fundamentos del proceso de reclutamiento y selección de personal

- Evolución, elementos y características del proceso de reclutamiento y selección de personal.
- Ética en el reclutamiento y selección.
- Métodos de reclutamiento y selección: fundamentos, entrevistas, pruebas psicométricas, evaluaciones técnicas, dinámicas de grupo.
- Técnicas de entrevista: estructurada, semiestructurada, por competencias.
- Evaluación de candidatos: criterios de selección objetiva y análisis de competencias libre de sesgos.

Nuestro **plan de estudios**

El programa se divide en **6 asignaturas**:

Herramientas y tecnologías en reclutamiento y selección. Tendencias futuras en reclutamiento y selección. Mejores prácticas

- Automatización en el proceso de selección: IA, análisis predictivo.
- Ética en el uso de tecnologías de reclutamiento y selección.
- Herramientas virtuales usadas producto de la pandemia.
- Tendencias futuras en reclutamiento y selección.
- Mejores prácticas en reclutamiento y selección: impacto de la IA y automatización en el reclutamiento.
- Cambios generacionales en la fuerza laboral, desafíos y oportunidades en el futuro del reclutamiento y selección.

Estrategias de comunicación en el proceso de reclutamiento y selección

- Habilidades de comunicación efectiva con los candidatos.
- Manejo de objeciones y negociación de ofertas.
- Cierre exitoso de procesos de reclutamiento.
- Construcción de relaciones a largo plazo con los candidatos.

Nuestro **plan de estudios**

El programa se divide en **6 asignaturas**:

Casos prácticos y ejercicios

- Casos prácticos de reclutamiento y selección de personal.
- Simulaciones de entrevistas.
- Dinámicas de grupo.
- Ejercicios de análisis de perfiles y toma de decisiones en la selección de personal.

Head hunting

- Definición.
- Técnicas.
- Características.
- Etapas.
- Ventajas vs. desventajas.
- Revisión de casos prácticos.

Certificación

- Luego de aprobar todas las asignaturas del programa se te otorgará el **certificado de especialista en Selección de Personal y Head Hunter**, a nombre de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental.

Más información

- Duración: 96 horas lectivas.
  Modalidad: clases a distancia en tiempo real.



Liderazgo en educación a distancia

Somos la **primera universidad en el Perú que ha obtenido 5 estrellas en la categoría "Aprendizaje en línea"** del prestigioso QS Stars Rating, uno de los sistemas de certificación internacional de centros de estudios superiores más importantes del mundo.

Excelencia **docente**



Claudia Vigil Ormeño

Jefa de gestión del talento de ALS - División de Geoquímica. Experta en procesos de reclutamiento y selección. Fue subgerenta de gestión de capital humano y SSOMA de Dominus y jefa de gestión humana de Alfa Co., entre otros cargos. Máster en Dirección Estratégica del Factor Humano por la UPC. Licenciada en Psicología.



Sharyll Klatic Salem

Psicóloga clínica y organizacional, con más de 15 años trabajando con personas en consulta privada y en empresas de diferentes sectores. Fue jefa de clima laboral y comunicación interna de la SUNAT y gerenta de talento humano de Star Perú, entre otros cargos. MBA por la UL. Posgrado en Dirección de Empresas en Recursos Humanos por ESAN.



Christian Mendoza Garcia

Gerente de recursos humanos de Campos del Sur. Amplia experiencia liderando equipos de RR. HH. en empresas de los sectores minero, industrial y agroexportador. Fue supervisor de RR. HH. de Barrick Gold Corporation. MBA por la PUCP. Especialización en Derecho Laboral por ESAN. Ingeniero industrial.



Romy Shiroma Díaz

Gerenta de consultoría y desarrollo de Khana Consultores. Más de 18 años de experiencia en reclutamiento, selección y diseño de assessment center para empresas de los principales sectores económicos del país. Máster en Dirección Estratégica del Factor Humano por EOI, España. MBA por la UPC. Psicóloga.

* Programación de docentes por asignatura sujeta a variación según disponibilidad, asegurando el nivel equivalente del especialista.

Excelencia **docente**



Christopher Niquén Espejo

Gerente de recursos humanos, seguridad patrimonial y aviación de Minera Boroo Misquichilca. Autor del libro "Un aprendizaje constante para vivir plenamente". MBA por UNIR. Maestro en Solución de Conflictos por la USMP. Coach certificado por Intercoach Group. Miembro de la ICF. Licenciado en Relaciones Industriales.

* Programación de docentes por asignatura sujeta a variación según disponibilidad, asegurando el nivel equivalente del especialista.

Perfil de estudiantes UC: **Gestión Humana**



Regiones con **más participación a lo largo del Perú**: **Lima y Callao, Junín, Arequipa y Cusco.**

Por cargos:
Líderes en sus organizaciones o que aspiran a ocupar jefaturas.

Liderazgo
26 %
(gerentes, jefes)

Otros
74 %
(analistas, asistentes)

Por sectores:
Profesionales de la **empresa privada** y la **administración pública**.

Público
54 %

Privado
46 %

Por género:
Contribuimos al desarrollo y fortalecimiento de la **mujer ejecutiva**.

Mujeres
59 %

Hombres
41 %

Enseñanza de **calidad**



1.ª universidad en Latinoamérica en acreditar su diseño de Sistema de Garantía Interna de Calidad por ANECA de España, reconocimiento internacional que garantiza la educación del más alto nivel en todas nuestras carreras.



1.ª universidad peruana en obtener cinco estrellas en la categoría "Aprendizaje en línea" del QS Stars Rating System 2020. En el 2022 **mantenemos nuestro liderazgo** en la misma categoría, logrando también la máxima calificación en Empleabilidad e Inclusión.



3.ª universidad privada del país en el indicador de Investigación de acuerdo con el Scimago Institutions Ranking 2022, que incluye a prestigiosas instituciones gubernamentales y de educación superior relacionadas con la investigación.



Somos una **universidad licenciada por SUNEDU**, reconocimiento que beneficia a más de 24 mil estudiantes de Huancayo, Arequipa, Cusco y Lima; y garantiza la calidad académica en nuestros 40 programas educativos de pregrado y posgrado.

UC

Complementa tu educación

¿**Te perdiste alguno de nuestros webinars** o quieres verlos de nuevo?

Ponemos a tu disposición, de forma gratuita, nuestro **repositorio de webinars** realizados:

Accede al repositorio

¡Sigue **mejorando profesionalmente** en todo momento!

Suscríbete a nuestro blog y mantente al tanto de lo último en gestión pública y privada:

Visita nuestro blog











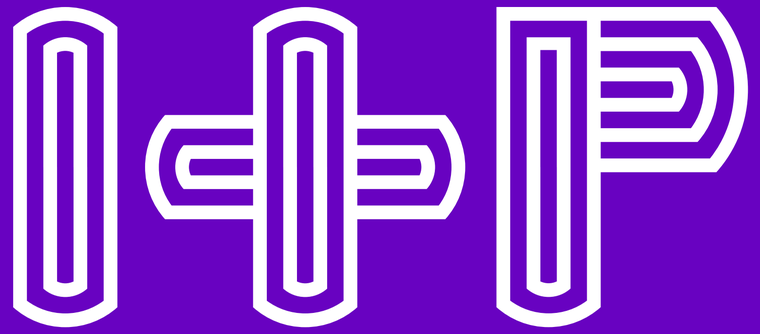
Universidad Continental

Visita nuestro sitio web:

posgrado.ucontinental.edu.pe

Y síguenos en nuestras redes sociales:

UC



IMPACTO POSITIVO