

MIRHGO

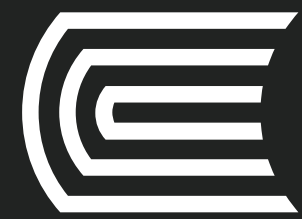
Maestría en Recursos Humanos y Gestión Organizacional



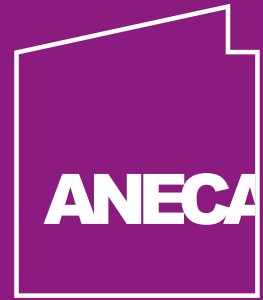


Transformando el talento humano con estrategias disruptivas





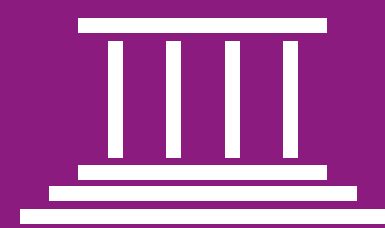
Logros que nos llenan de orgullo



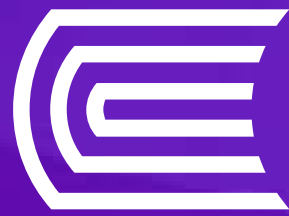
1.^a universidad en Latinoamérica en acreditar su diseño de Sistema de Garantía Interna de Calidad por ANECA de España, reconocimiento internacional que garantiza la educación del más alto nivel en todas nuestras carreras.



1.^a universidad en Latinoamérica en certificar su formación virtual por la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR), entidad líder en certificación de sistemas de gestión, productos y servicios.

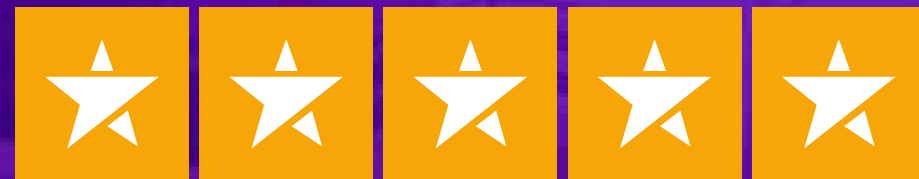


4.^a universidad privada del país en el indicador de Investigación de acuerdo con el Scimago Institutions Ranking 2021, que incluye a prestigiosas instituciones gubernamentales y de educación superior relacionadas con la investigación.

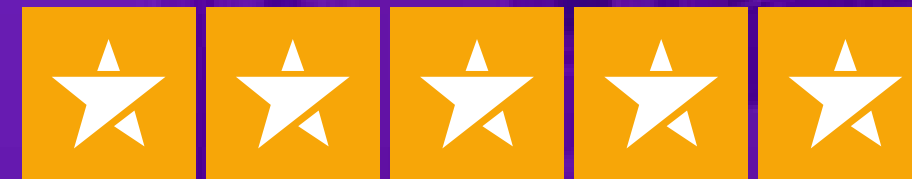


¡COMPROMETIDOS CON LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN UNIVERSITARIA!

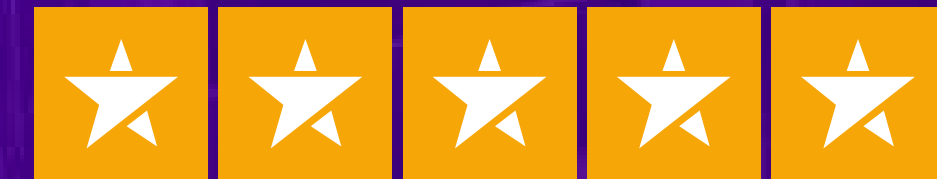
En el 2020 nos convertimos en la **primera universidad peruana en obtener cinco estrellas en la categoría “Aprendizaje en línea” del QS Stars Rating System**. Este 2022 mantenemos nuestro liderazgo en la misma categoría, logrando también la **máxima calificación en Empleabilidad e Inclusión** y cuatro estrellas en nuestra primera evaluación institucional.



Empleabilidad



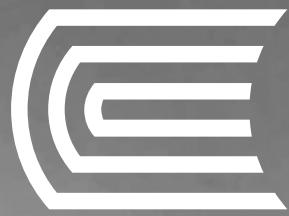
Aprendizaje en línea



Inclusión

VERY GOOD

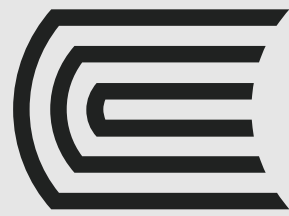




Crea impacto positivo y trasciende

El egresado de la Maestría en Recursos Humanos y Gestión Organizacional de la Universidad Continental comprenderá los postulados de autores clásicos, como Idalberto Chiavenatto o Stephen Robbins, para conocer las bases de la gestión de los procesos de recursos humanos en las organizaciones. Y luego, a partir de este punto, adquirirá las nuevas herramientas y metodologías disruptivas que le permitirán generar valor en un entorno de incertidumbre denominado VUCA (volátil, incierto, complejo y ambiguo, por sus siglas en inglés).

Además, la maestría considera la importancia de contar con líderes versátiles, que puedan cambiar su forma de gestionar a las personas de acuerdo al entorno y que sepan promover la creatividad en el diseño de soluciones, haciendo el trabajo más dinámico y satisfactorio. Por ello, se estudiarán teorías de liderazgo, como las de Warren Bennis o John Kotter, que analizan los aspectos básicos que los líderes deben desarrollar para señalar el camino y hacer frente a los desafíos de las organizaciones.



La maestría está dirigida a

- ✓ Profesionales en gestión de capital humano, recursos humanos y gestión del talento que desean ampliar sus habilidades y comprensión de los problemas y soluciones claves, a fin de asumir responsabilidades de nivel directivo.
- ✓ Directivos y profesionales que requieran liderar equipos de alto desempeño hacia la consecución de los objetivos estratégicos institucionales, en el sector en el que se desarrolle y en los tres niveles de Gobierno.
- ✓ Personas con experiencia en roles distintos a la de gestión del talento humano que desean desarrollarse en este campo.

Sabías que...

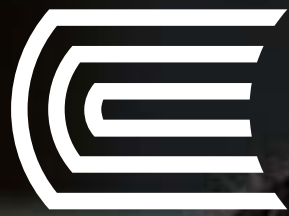
Además del grado de maestro, **podrás obtener seis certificaciones progresivas.**



Somos una universidad licenciada por SUNEDU

Reconocimiento que beneficia a más de 24 mil estudiantes de Huancayo, Arequipa, Cusco y Lima; y garantiza, una vez más, la calidad académica en sus 40 programas educativos de pregrado y posgrado.





¿Qué lograrás estudiando Recursos Humanos en la Universidad Continental?

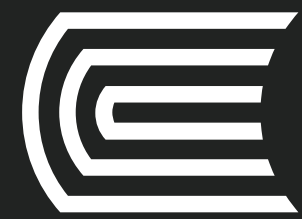
- ✓ Desarrollar planes de acción a nivel estratégico bajo un enfoque de métricas, a fin de alinear las prácticas que deben desarrollarse con los recursos humanos en relación con los objetivos corporativos estratégicos.
- ✓ Crear y mantener la ventaja competitiva aplicando técnicas prospectivas y creando escenarios posibles, con la finalidad de anticipar oportunidades o aspectos de mejora asociados a la gestión de personas en la organización.
- ✓ Analizar y comprender los diversos componentes de los procesos e interacciones dentro de la organización para valorar el impacto del comportamiento individual en el funcionamiento de las mismas.
- ✓ Aplicar el pensamiento crítico y analítico a cuestiones cruciales en la gestión de personas y, además, aprovechar el valor que aporta la analítica de datos para articular y respaldar una toma de decisiones más informada.
- ✓ Identificar los desafíos clave en la gestión de personas, evaluando la efectividad de las acciones, estrategias, planes, programas, iniciativas y problemáticas presentes en una organización.
- ✓ Crear y gestionar un entorno próspero en innovación, fomentando el cambio de los paradigmas establecidos para desarrollar la capacidad de adaptación en las personas y generar ideas de vanguardia de manera sostenible.



Escuela de Posgrado de la Universidad Continental

Desde el 2000 estamos enfocados en la gestión pública y privada, con la visión de integrar la teoría a la práctica. Somos una Escuela consolidada como el **primer centro de formación de profesionales altamente especializados en gestión pública en el Perú** y trabajamos para ofrecer capacitación especializada al sector privado.

Si deseas saber más sobre nosotros o solicitar información sobre algún programa de tu interés, [**¡visita nuestro sitio web!**](#)

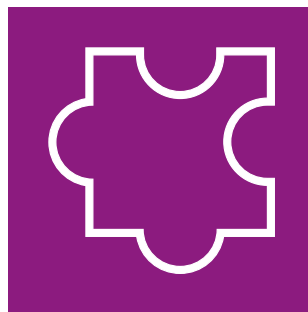


¿Qué nos hace **tu mejor opción?**



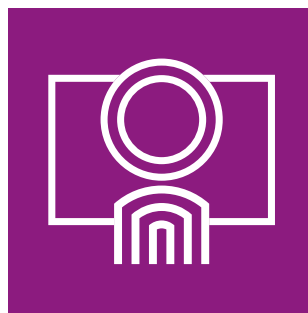
Estudio de casos

Modelo educativo que promueve el aprendizaje a través de la práctica y estudio de casos reales.



Metodología moderna

Uso de herramientas basadas en las nuevas tendencias de la gestión del talento humano.



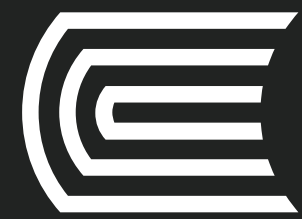
Excelencia docente

Profesionales, nacionales e internacionales, con amplia experiencia y trayectoria en áreas de RR. HH. de organizaciones públicas y privadas.



Certificaciones progresivas

Seis certificaciones progresivas para una especialización continua y el desarrollo de nuevas capacidades.



¿Qué nos hace **tu mejor opción?**



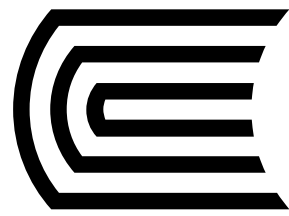
Convenio con la PUC Chile

Alianza estratégica con la Pontificia Universidad Católica de Chile, N° 1 en el Ranking QS Latinoamérica 2021.



El más completo ecosistema digital para el aprendizaje

Vivirás una experiencia con recursos y herramientas tecnológicas de vanguardia, utilizadas en las mejores universidades del mundo.



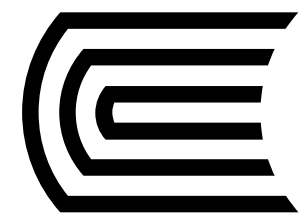
PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA
DE CHILE

Alianza estratégica con la PUC Chile

La Pontificia Universidad Católica de Chile, creada hace 132 años por el arzobispado de Santiago de Chile, es una de las universidades más prestigiosas de América Latina y **ocupa actualmente la posición N° 1 en la región, según el ranking 2021 de QS World University Rankings y de América Economía**. Además cuenta con la máxima acreditación otorgada por la Comisión Nacional de Acreditación (CNA-Chile).

1

en América
Latina



Conoce nuestro **plan de estudios**

La maestría se divide en **cuatro ciclos**:

Ciclo I

Gestión del talento para la transformación digital

Diseño de puestos y gestión de la incorporación

Capacitación y evaluación del desempeño

Gestión de las compensaciones

Gestión de la sucesión y líneas de carrera

Seguridad y salud en el trabajo

Ciclo II

Gestión de la innovación

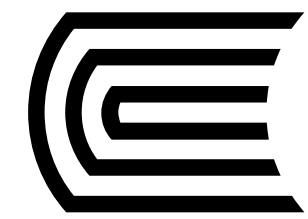
Instrumentos de gestión en recursos humanos

Fundamentos de la gestión pública

Tránsito al régimen del servicio civil

Legislación laboral

Seminario de relaciones colectivas



Conoce nuestro **plan de estudios**

La maestría se divide en **cuatro ciclos**:

Ciclo III

Gestión del cambio y del comportamiento humano

Lean Human Resources

HR Analytics

Transformación digital en entornos VUCA

Cultura, clima y endomarketing

Responsabilidad social y ética en las organizaciones

Ciclo IV

Liderazgo, coaching y gestión de equipos

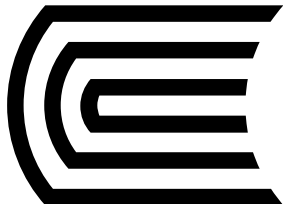
Negociación y solución de conflictos

Estrategias y toma de decisiones en la gestión de RR. HH.

Seminario de investigación 1

Seminario de investigación 2

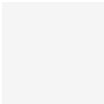
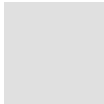
Seminario de investigación 3

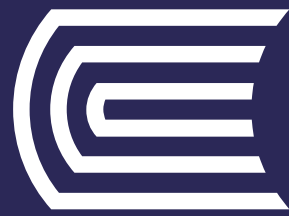


Malla curricular

CICLO I	CICLO II	CICLO III	CICLO IV
Gestión del talento para la transformación digital ✓	Gestión de la innovación ✓	Gestión del cambio y del comportamiento humano ✓	Liderazgo, coaching y gestión de equipos
Diseño de puestos y gestión de la incorporación ✓	Instrumentos de gestión en recursos humanos ✓	Lean Human Resources ✓	Negociación y solución de conflictos
Capacitación y evaluación del desempeño ✓	Fundamentos de la gestión pública	HR Analytics ✓	Estrategias y toma de decisiones en la gestión de RR. HH.
Gestión de las compensaciones ✓	Tránsito al régimen del servicio civil	Transformación digital en entornos VUCA	Seminario de investigación 1
Gestión de la sucesión y líneas de carrera ✓	Legislación laboral	Cultura, clima y endomarketing	Seminario de investigación 2
Seguridad y salud en el trabajo ✓	Seminario de relaciones colectivas	Responsabilidad social y ética en las organizaciones	Seminario de investigación 3

LEYENDA:

 Programa de Especialización en Gestión del Talento 4.0	 Programa de Especialización en Gestión Pública y Servicio Civil	 Programa de Especialización en Desarrollo Organizacional e Innovación
 Programa de Especialización en Competencias Gerenciales	 Diplomado en Transformación Digital de los RR. HH.	



¿Qué grado académico obtendrás?

- ✓ Después de aprobar las asignaturas del programa y de la sustentación de tu tesis, recibirás el **grado de Maestro en Recursos Humanos y Gestión Organizacional** a nombre de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental.
- ✓ Adicionalmente, podrás obtener las siguientes **certificaciones progresivas**:
 - Programa de Especialización en Gestión del Talento 4.0
 - Programa de Especialización en Gestión Pública y Servicio Civil
 - Programa de Especialización en Desarrollo Organizacional e Innovación
 - Programa de Especialización en Competencias Gerenciales
 - Diplomado en Transformación Digital de los Recursos Humanos
- ✓ Además, **obtendrás el siguiente certificado a nombre de la PUC de Chile**:
 - Curso de Gestión del Talento para la Transformación Digital

* La fecha de programación del curso es determinada por la Pontificia Universidad Católica de Chile y está sujeta a variación.



Excelencia docente



Magin Viviano Bustinza (director)

Director y profesor del Área de Gestión Humana de la EPG de la Universidad Continental. Exgerente de Recursos Humanos y Cultura del Banco de la Nación y exgerente de Capital Humano de la CGR. Máster en Liderazgo por EADA Business School.



Marcelo Cedamanos Rodríguez

Fue gerente general de SERVIR. Ha sido secretario general del Ministerio de la Producción y gerente de Administración y Recursos Humanos del Banco Agropecuario. Doctor en Gobierno y Administración Pública por la UCM de España.



Sandra Céspedes Paz

Head of People & Culture en Levapan. Fue jefa corporativa de Desarrollo Humano en Ingenieros Civiles y Contratistas Generales (ICCGSA). Maestría en Desarrollo Organizacional y Dirección de Personas por la UP. Psicóloga.



Antonio Grande Amarilla

Coach ejecutivo y formador profesional de talentos a nivel gerencial en España, Perú, Honduras, Bolivia, EE. UU., México, Chile y Colombia. Máster en Gestión de Recursos Humanos por ESICE.



Sergio Valenzuela-Ibarra

Experto en evaluación y diagnóstico de procesos organizacionales. Ph.D. en Psicología Industrial-Organizacional por la Escuela de Psicología Profesional de California, Estados Unidos. Psicólogo por la Universidad de Chile.



Guillermo Quiroga Persivale

Chair en Vistage Perú. Fue director académico del área de Administración de la Escuela de Postgrado de la UPC. Doctor en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Politécnica de Cataluña, España. Abogado.

Excelencia docente



Carlos Thais Mayo

Gerente general en ATP Innovation Center. Más de 20 años capacitando a ejecutivos. Maestría en Psicología Empresarial por la UNIFÉ. Máster en Gestión del Conocimiento por la EOI Escuela de Organización Industrial, España.



Ricardo Matallana Vergara

Jefe de la Oficina General de Recursos Humanos del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Exgerente de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos de SERVIR. Magíster en Dirección de Personas por la UP.



Omar Crespo Delgado

Gerente de Innovación Estratégica en Caja Piura. Fue gerente de Innovación y Transformación Digital en Mibanco. Ha trabajado en IBM, Microsoft, HP y Lotus. MBA por la Universidad Politécnica de Cataluña, España.



Lorena Dibós Cardoza

Gerente de Gestión y Desarrollo Humano en Cencosud. Miembro de la Comunidad de Diversidad e Inclusión de la APERHU. Magíster en Desarrollo Organizacional por la Universidad del Desarrollo de Chile. Psicóloga.



Eduardo Alfaro Esparza

Jefe de la Oficina General de Recursos Humanos del Ministerio de Educación. Magíster en Hacienda Pública y Administración Financiera por la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED) de España. MBA por la PUCP. Contador público colegiado.



Andrés Corrales Angulo

Gerente de Desarrollo de la Universidad Continental. Se ha desempeñado como gerente de Desarrollo de la Gerencia Pública de SERVIR. Máster en Administración Pública por el IUIOG de Madrid, España. Abogado.

Excelencia docente



José Luis García Saavedra

Consultor de empresas y docente universitario. Ha sido gerente de Recursos Humanos de Tecnofarma S.A. y consultor senior en Lee Hecht Harrison – DBM Perú. Doctor en Administración con mención en Dirección Estratégica por la USIL.



Frida Marticorena Quevedo

Directora de RR. HH. en DHO Consultores. Ha sido gerente regional de RRHH (Bolivia, Ecuador, Perú) en Asea Brown Boveri S.A., ETERNIT, Grupo La República S.A., COPEINCA, entre otras. Maestro en Administración de Negocios por EADA de España.



Gustavo José Moori Vivar

Coordinador senior de Modernización en el Ministerio de Educación del Perú. Fue coordinador de Gestión de Procesos de Recursos Humanos en Promperú. MBA por la PUCP. Especialista en Rediseño de Procesos por la Universidad del Pacífico.



Ángel Portugal Vargas

Experiencia como jefe de la Oficina de Recursos Humanos de la PCM, especialista de la Gerencia de Políticas del Servicio Civil y asesor legal de la Oficina de Asesoría Jurídica de SERVIR. Maestro en Derecho con mención en Derecho del Trabajo por la USMP.



Jaime Sobrados Tapia

Director académico de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental. Se ha desempeñado como gerente de Administración, Operaciones y jefe del SAT de Huancayo. MBA por la USIL.



Zule Natalí Socla Rafael

Subgerente de Políticas y Desarrollo Humano en la Contraloría General de la República. Fue ejecutiva de Desarrollo Profesional de la Oficina de Recursos Humanos de la ONP. Magíster en Administración de Empresas por la UPC. Psicóloga.



Edilberto Terry Ramos

Gerente de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos en la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR). Fue director general de la Oficina General de Recursos Humanos en el MIMP. Magíster en Administración de Empresas por la UPC.

* La programación de docentes por asignatura se encuentra sujeta a variación según su disponibilidad, asegurando el nivel equivalente del especialista.

Complementa tu **educación**

¿Deseas **profundizar tus conocimientos** sobre recursos humanos?

¿**Te perdiste alguno de nuestros webinars** o quieres verlos de nuevo?

Ponemos a tu disposición, de forma gratuita, nuestro repositorio de webinars realizados:

[Accede al repositorio](#)

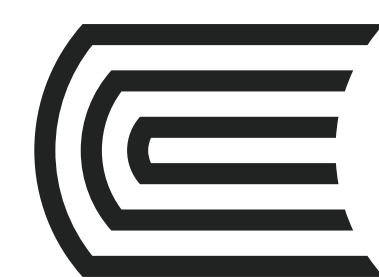


¡Sigue **mejorando profesionalmente** en todo momento!

Suscríbete a nuestro blog y mantente al tanto de lo último en gestión pública y privada. En él podrás acceder, de forma gratuita, a todo el **contenido generado por los mejores docentes de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental**. ¡No importa dónde estés conectado! Podrás leer libremente todos nuestros contenidos, ya sea desde tu celular, tablet, laptop o computadora.

[Visita nuestro blog](#)





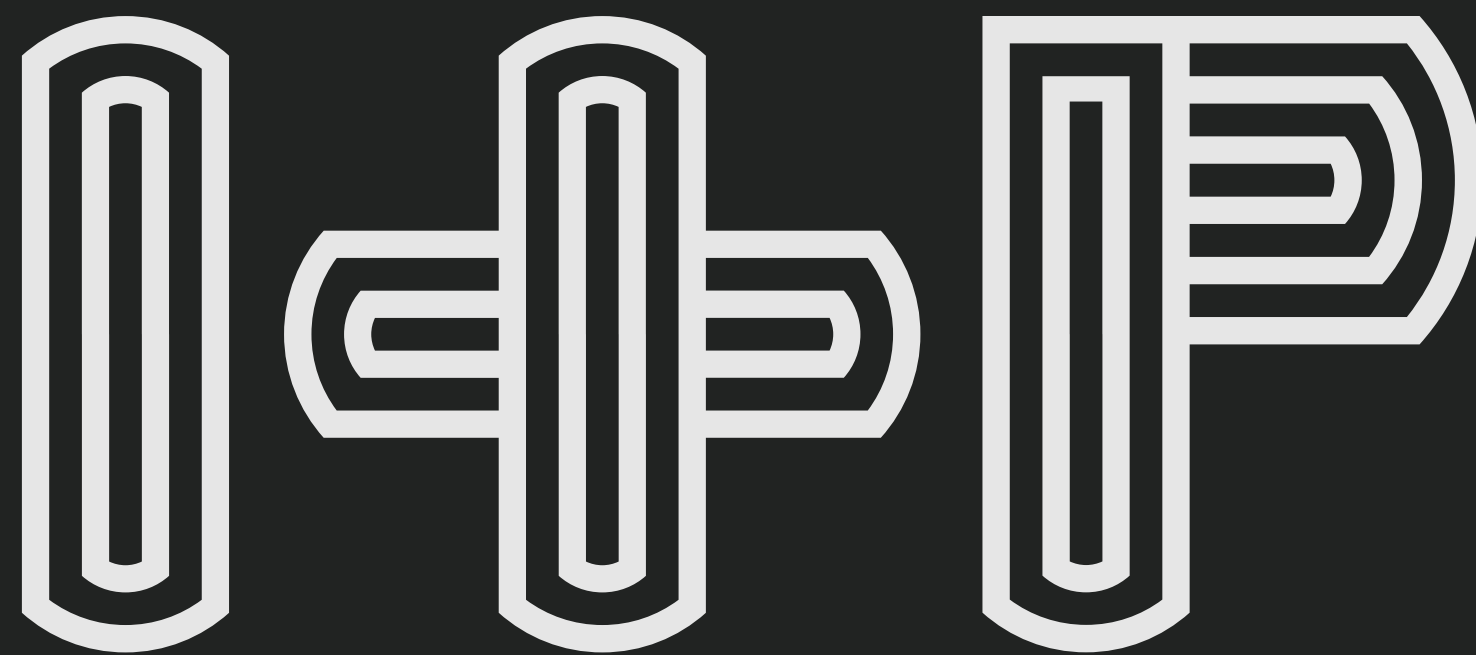
**Universidad
Continental**

Visita nuestro sitio web:

posgrado.ucontinental.edu.pe

Y síguenos en nuestras redes sociales:





IMPACTO POSITIVO